

Projekt

z dnia 22 maja 2025 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO**

z dnia 2025 r.

w sprawie nadania Statutu Wojewódzkiego Urzędu Pracy (WUP) w Olsztynie

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2025 r. poz. 581 ze zm.) i § 11 pkt 2 Statutu Województwa Warmińsko-Mazurskiego uchwalonego uchwałą Nr X/114/99 Sejmiku Województwa Warmińsko-Mazurskiego z dnia 14 października 1999 r. w sprawie przyjęcia Statutu Województwa Warmińsko-Mazurskiego (Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. z 2016 r. poz. 4971, z późn. zm.)

uchwała się, co następuje:

§ 1. Nadaje się *Statut Wojewódzkiego Urzędu Pracy (WUP) w Olsztynie* w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej Uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XLVIII/703/23 Sejmiku Województwa Warmińsko-Mazurskiego z dnia 28 marca 2023 roku w sprawie nadania Statutu Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Olsztynie.

§ 3. Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Sejmiku
Województwa Warmińsko-
Mazurskiego

Bogdan Bartnicki

Załącznik do uchwały Nr
Sejmiku Województwa Warmińsko-Mazurskiego
z dnia 2025 r.

**STATUT
WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY
(WUP)
W OLSZTYNIE**

Rozdział I

Podstawy prawne działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy (WUP) w Olsztynie

§ 1.

Wojewódzki Urząd Pracy (WUP) w Olsztynie działa na podstawie przepisów prawa, a w szczególności:

- 1) Ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 581 z późn. zm.);
- 2) Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620 z późn. zm.) zwanej dalej Ustawą;
- 3) Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1135);
- 4) Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1530, z późn. zm.);
- 5) Ustawy z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 198);
- 6) Ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 roku o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027 (Dz.U. poz. 1079, z późn. zm.);
- 7) Ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 818, z późn. zm.);
- 8) Ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o zasadach uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach członkowskich Unii Europejskiej (t.j. Dz.U. z 2023 r., poz. 334 z późn. zm.);
- 9) Ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 1087 z późn. zm.);
- 10) Ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 5);
- 11) Ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 248, z późn. zm.);
- 12) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych);
- 13) Przepisów prawa wspólnotowego;
- 14) Regulaminów, instrukcji, procedur, zarządzeń, umów dotyczących funkcjonowania Urzędu oraz innych powszechnie obowiązujących przepisów prawa, dokumentów programowych i zawartych porozumień;
- 15) Niniejszego Statutu.

Rozdział II

Siedziba i obszar działania

§ 2.

1. Wojewódzki Urząd Pracy (WUP) w Olsztynie jest jednostką organizacyjną Samorządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego.
2. Siedzibą WUP jest miasto Olsztyn.
3. W WUP można tworzyć wydziały, biura, zespoły, samodzielne stanowiska pracy oraz zamiejscowe komórki organizacyjne.
4. Działania WUP obejmują obszar województwa warmińsko-mazurskiego.
5. Nazwa „Wojewódzki Urząd Pracy” może być używana wyłącznie w nazwie oraz dla określenia działalności WUP.

6. WUP posługuje się znakiem graficznym zastrzeżonym dla urzędów pracy określonym w drodze rozporządzenia przez ministra właściwego ds. pracy.

§ 3.

Nadzór nad działalnością WUP sprawuje Zarząd Województwa Warmińsko- Mazurskiego.

Rozdział III

Przedmiot i zakres działania

§ 4.

1. WUP w Olsztynie, realizuje zadania samorządu województwa w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy na obszarze województwa warmińsko- mazurskiego.
2. W realizacji programów i projektów współfinansowanych z funduszy strukturalnych Unii Europejskiej, w tym Europejskiego Funduszu Społecznego lub Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, WUP w Olsztynie pełni funkcje określone we właściwych przepisach prawa oraz w dokumentach programowych.

§ 5.

Do podstawowych zadań WUP należy w szczególności:

- 1) określanie i koordynowanie regionalnej polityki w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy w ramach strategii rozwoju województwa warmińsko-mazurskiego;
- 2) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności:
 - a) dokonywanie podziału środków KFS na poszczególne PUP,
 - b) możliwość ustalenia w terminie do dnia 31 października każdego roku listy obejmującej nie więcej niż trzy priorytety wydatkowania KFS na kolejny rok właściwe dla województwa warmińsko-mazurskiego, po zasięgnięciu opinii Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy,
 - c) publikowanie na stronach internetowych WUP listy priorytetów wydatkowania środków KFS: na dany rok (ustalonych przez ministra właściwego do spraw pracy), na kolejny rok dla województwa warmińsko-mazurskiego (ustalonych przez WUP), na kolejny rok właściwych dla danego powiatu (zgłoszonych przez PUP), o ile zostały ustalone,
 - d) koordynacja wydatkowania środków KFS na terenie województwa warmińsko-mazurskiego,
 - e) wsparcie PUP w realizacji zadań związanych z wydatkowaniem środków KFS,
 - f) promocja KFS,
 - g) badanie wyników pomocy udzielonej ze środków KFS;
- 3) prowadzenie badań i analiz rynku pracy oraz badań i analiz dotyczących realizacji form pomocy i upowszechnianie ich wyników, w tym prowadzenie badania zapotrzebowania na zawody, kwalifikacje i umiejętności – w celu poprawy efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia;
- 4) prowadzenie sprawozdawczości z realizowanych zadań, w tym w zakresie badań ujętych w programie badań statystycznych statystyki publicznej oraz realizowanie i koordynowanie na poziomie województwa warmińsko-mazurskiego spraw związanych z gromadzeniem danych, prowadzeniem badań, ewaluacji polityk rynku pracy, w tym na zlecenie ministra właściwego ds. pracy w oparciu o jednolitą metodologię lub testujące metodologie;
- 5) współdziałanie z Wojewódzką Radą Rynku Pracy w określaniu i realizacji regionalnej polityki w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy;
- 6) programowanie i wykonywanie zadań finansowanych z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, w tym:
 - a) wykonywanie zadań wynikających z programów, o których mowa w przepisach o zasadach prowadzenia polityki rozwoju lub przepisach o zasadach realizacji zadań finansowych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027,

- b) inicjowanie i realizowanie analiz wykorzystywanych w szczególności w działaniach realizowanych przez urzędy pracy;
- 7) dokonywanie podziału kwot środków Funduszu Pracy między PUP na finansowanie w województwie warmińsko-mazurskim:
 - a) form pomocy,
 - b) zadań fakultatywnych;
- 8) koordynowanie na terenie województwa warmińsko-mazurskiego realizacji przez PUP programów finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy;
- 9) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych;
- 10) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 11) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej, państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależących do Unii Europejskiej, państw niebędących stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, których obywatele mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa z Unią Europejską i jej państwami członkowskimi, Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych;
- 12) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami członkowskimi Unii Europejskiej, państwami Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależącymi do Unii Europejskiej, państwami niebędącymi stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, których obywatele mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa z Unią Europejską i jej państwami członkowskimi, w szczególności:
 - a) realizacja działań sieci EURES na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, w tym koordynowanie realizacji tych działań przez PUP, we współpracy z ministrem właściwym ds. pracy, samorządami powiatowymi oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
 - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;
- 13) inicjowanie i zawieranie, za zgodą ministra właściwego ds. zagranicznych oraz ministra właściwego ds. pracy, porozumień z partnerami zagranicznymi, na poziomie regionalnym, w obszarze migracji zarobkowych między Rzeczpospolitą Polską a państwami innymi niż: państwa członkowskie Unii Europejskiej, państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależące do Unii Europejskiej oraz państwa niebędące stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, których obywatele mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa z Unią Europejską i jej państwami członkowskimi, a ponadto realizacja zadań wynikających z tych porozumień oraz umów i porozumień z partnerami zagranicznymi w obszarze migracji zarobkowych między Rzeczpospolitą Polską a państwami innymi niż państwa członkowskie Unii Europejskiej, państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależące do Unii Europejskiej, państwa niebędące stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, których obywatele mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa z Unią Europejską i jej państwami członkowskimi;
- 14) realizowanie, we współpracy z samorządami powiatowymi, zadań w zakresie pośrednictwa pracy o zasięgu ponadpowiatowym;
- 15) koordynowanie poradnictwa zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa warmińsko-mazurskiego;
- 16) realizowanie poradnictwa zawodowego oraz działań o charakterze metodyczno-szkoleniowym w zakresie poradnictwa zawodowego dla pracowników WUP i PUP, służących utrzymaniu wysokiego poziomu świadczonych usług, zachowaniu i wzmacnianiu kompetencji zawodowych, w tym udzielaniu wsparcia młodszym doradcom zawodowym, doradcom zawodowym oraz starszym doradcom zawodowym, w rozwiązywaniu trudności zawodowych i możliwości ich pokonywania oraz w podejmowaniu wspólnych inicjatyw na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego;
- 17) opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa warmińsko-mazurskiego;

- 18) współpraca z ministrem właściwym ds. pracy w zakresie:
 - a) opracowania, gromadzenia i aktualizowania informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym,
 - b) tworzenia i upowszechniania narzędzi, metod i zasobów informacyjnych na potrzeby pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego lub innych form pomocy określonych w ustawie,
 - c) organizacji szkoleń pracowników WUP i PUP;
- 19) współpraca, w szczególności ze szkołami ponadpodstawowymi, uczelniami i podmiotami ekonomii społecznej w zakresie realizacji poradnictwa zawodowego, w tym promowania uczenia się przez całe życie;
- 20) prowadzenie działań informacyjnych dotyczących rozwoju umiejętności i wsparcia skierowanego do osób do 30 roku życia;
- 21) współpraca na terenie województwa warmińsko-mazurskiego z PUP oraz OHP w zakresie organizacji szkoleń i staży, w szczególności wspieranie metodyczne działań PUP w zakresie organizacji szkoleń i staży;
- 22) organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników WUP i PUP;
- 23) coroczne określanie i ogłaszanie w wojewódzkim dzienniku urzędowym, w terminie do dnia 30 kwietnia, po zasięgnięciu opinii wojewódzkiej rady rynku pracy, wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana przez OHP z Funduszu Pracy refundacja kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego;
- 24) współdziałanie ze szkołami, uczelniami i innymi podmiotami w harmonizowaniu kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy;
- 25) współpraca z ministrem właściwym ds. pracy i innymi organami publicznych służb zatrudnienia w zakresie prowadzenia zbiorów danych;
- 26) udzielanie informacji o zakresie form pomocy;
- 27) inicjowanie programów regionalnych i ich realizowanie, w porozumieniu z PUP;
- 28) prowadzenie kampanii informacyjnych i promujących działania WUP i PUP;
- 29) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu identyfikację, dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form pomocy określonych w ustawie i zmotywowanie do aktywności zawodowej osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo, samodzielnie lub we współpracy z innymi podmiotami oraz rejestrowanie tych działań w systemie informatycznym umożliwiającym przetwarzanie informacji dotyczących bezrobotnych, poszukujących pracy, osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo, a także pracodawców i przedsiębiorców korzystających z form pomocy;
- 30) prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia;
- 31) wspieranie mechanizmów współpracy i koordynacji w zakresie uczenia się przez całe życie, w tym przez dialog społeczny na rzecz rozwijania umiejętności i kwalifikacji dla potrzeb rynku pracy w województwie warmińsko-mazurskim;
- 32) popularyzowanie uczenia się przez całe życie i upowszechnianie dobrych praktyk w tym zakresie, w szczególności we współpracy z PUP;
- 33) prowadzenie internetowego serwisu informacyjnego WUP, w ramach serwisu informacyjnego prowadzonego i udostępnianego przez ministra właściwego ds. pracy;
- 34) dokonywanie analizy wynagrodzeń na lokalnym rynku pracy i przekazywanie tej analizy ministrowi właściwemu ds. pracy oraz właściwym PUP;
- 35) obsługa organizacyjno-techniczna Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy;
- 36) realizacja zadań związanych z udziałem w Konwencji Dyrektorów WUP;
- 37) realizowanie zadań związanych ze służbą zastępczą;
- 38) wydawanie zaświadczeń stwierdzających charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej w Rzeczypospolitej Polskiej;
- 39) realizacja zadań z zakresu spraw obronnych, zarządzania kryzysowego i bezpieczeństwa publicznego;

- 40) realizacja zadań z zakresu ochrony roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, w szczególności:
- a) prowadzenie postępowań w sprawach o przyznanie świadczeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych;
 - b) wypłata świadczeń pracowniczych na zasadach określonych w ustawie o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy oraz innych świadczeń na zasadach określonych w odrębnych przepisach;
 - c) przyjmowanie zwrotu świadczeń wypłaconych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych;
 - d) dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń;
 - e) opiniowanie i przesyłanie wniosków o ustalanie nowych warunków zwrotu należności do dysponenta Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych;
 - f) wnioskowanie do dysponenta Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych o odstąpienie od dochodzenia zwrotu należności bądź umorzenie w uzasadnionych przypadkach;
- 41) realizacja zadań z zakresu ochrony miejsc pracy wynikających z ustawy z dnia 11 października 2013 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy;
- 42) prowadzenie współpracy zagranicznej;
- 43) realizowanie zadań administratora danych lub podmiotu przetwarzającego wynikających z RODO;
- 44) realizacja innych zadań przewidzianych w odrębnych ustawach.

§ 6.

WUP może realizować inne zadania, w tym zlecone przez Marszałka lub Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego na podstawie odpowiednich aktów normatywnych lub porozumień.

Rozdział IV

Organizacja Wojewódzkiego Urzędu Pracy

§ 7.

1. Pracą WUP kieruje Dyrektor WUP przy pomocy Zastępców Dyrektora WUP.
2. Dyrektora WUP powołuje Marszałek Województwa.
3. Marszałek Województwa odwołuje Dyrektora WUP po uzyskaniu opinii Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy.
4. Zastępców Dyrektora WUP powołuje i odwołuje Dyrektor WUP.

§ 8.

1. Organizację wewnętrzną WUP w Olsztynie oraz jego strukturę, określa Regulamin Organizacyjny WUP.
2. Regulamin Organizacyjny WUP zatwierdza, na wniosek Dyrektora WUP, Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Rozdział V

Gospodarka finansowa

§ 9.

1. WUP w Olsztynie jest jednostką budżetową.
2. Działalność WUP finansowana jest z budżetu województwa warmińsko-mazurskiego oraz funduszy celowych lub innych źródeł na podstawie odrębnych przepisów.
3. Podstawą gospodarki finansowej jest zatwierdzony przez Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego roczny plan finansowy.

4. WUP prowadzi gospodarkę finansową według zasad określonych w ustawie z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych.

Rozdział VI

Postanowienia końcowe

§ 10.

WUP używa pieczęci o treści: „Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie” lub „WUP w Olsztynie”.

Uzasadnienie
do Uchwały Sejmiku Województwa Warmińsko-Mazurskiego
w sprawie nadania Statutu Wojewódzkiego Urzędu Pracy (WUP) w Olsztynie

Wojewódzki Urząd Pracy (WUP) w Olsztynie, będąc jednostką organizacyjną Samorządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego realizuje szereg zadań w zakresie polityki rynku pracy. Dotychczas zadania te były realizowane m. in. na podstawie art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2025 r., poz. 214 ze zm.). Aktualnie obowiązująca ustawa zostanie jednak uchylona na podstawie art. 460 ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. z 2025 r., poz. 620 z późn. zm.), która wejdzie w życie z dniem 1 czerwca 2025 r. Ustawa ta z kolei w istotny sposób modyfikuje, choć częściowo pod względem redakcyjnym, zadania przypisane wojewódzkim urządowi pracy. Katalog tych zadań zawarty został przede wszystkim w treści art. 32 i 33 nowej ustawy. Treść projektowanego Statutu odzwierciedla wprowadzane zmiany.

Ponadto istotną zmianą, choć również mającą charakter redakcyjny, jest formalne wprowadzenie dwójakiej możliwości określania urzędów pracy w obrocie prawnym: jako wojewódzkie urzędy pracy lub WUP. Dodatkowo ustawa wprowadza również zmiany w nazewnictwie stanowisk ścisłej kadry zarządzającej WUP – dotychczasowi wicedyrektorzy staną się zastępcami dyrektora WUP.

Nadto zrezygnowano z wyraźnego ujmowania w katalogu zadań przypisanych WUP tych zadań, których realizacja znajduje się na etapie końcowym – ich realizacja będzie kontynuowana w oparciu o powszechnie obowiązujące przepisy prawa oraz normę o charakterze ogólnym zawartą m.in. w § 5 pkt 44 projektowanego Statutu.

Biorąc pod uwagę, iż ogół wnioskowanych zmian obejmuje znaczny zakres działania Urzędu, wnosi się o uchylenie dotychczasowego Statutu i nadanie jednostce nowego.

Ponownie podkreślić należy, iż ustawa, zgodnie z jej art. 461, wejdzie w życie 1 czerwca 2025 roku. Jej istotny wpływ na funkcjonowanie WUP wymaga natomiast niezwłocznego dostosowania ram organizacyjnych jednostki do zmiany stanu prawnego.

Projekt zmian nie generuje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu województwa.

Mając na uwadze powyższe, nadanie nowego Statutu jednostce jest niezbędne i uzasadnione.